

Unser Auftraggeber ist als Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit fast 900 Betten in eine der größten Klinikgruppen eingebunden. Mehr als 1.200 Mitarbeiter am Standort versorgen pro Jahr etwa 50.000 Patienten in fast 20 Fachabteilungen ambulant und stationär. Zur Fortführung des sehr erfolgreichen Personalmanagements der vergangenen Jahre und als wichtigen Sparringspartner für den Geschäftsführer suchen wir eine im HR-Bereich breit aufgestellte Persönlichkeit als

Als Personalberatung betreut die **SOLUTE recruiting GmbH** bundesweit Mandanten aus der Gesundheitsbranche bei der individuellen und professionellen Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Diskretion, Vertraulichkeit und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

Personalleiter (m/w)

Struktur und Aufgaben

- Kompakte, schlagkräftige Personalabteilung, die eine ganzheitliche Betreuung im Sinne eines One-Face-to-the-Customer-Ansatzes sicherstellt
- Mit Ausnahme der als externem Service-Center geführten Gehaltsabrechnung werden alle HR-Themen in-house erbracht
- Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung
- Personalbedarfsplanung und -steuerung
- Personalcontrolling und Arbeitszeitmanagement
- Arbeitsrechtliche Betreuung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Chancen

- Möglichkeit zur Übernahme einer (ersten) größeren Leitungsaufgabe in einer gut aufgestellten Personalabteilung
- Kurze Entscheidungswege aufgrund enger Zusammenarbeit mit dem Geschäftsführer und den weiteren Führungskräften; Möglichkeit eigene Ideen zu verwirklichen
- Sehr umfangreiche Zusatzleistungen von Krankenzusatzversicherungen bis zur Nutzung einer 24-Stunden-Kita
- Weiterentwicklungsperspektive innerhalb des Unternehmens

Anforderungen

- Mehrjährige Erfahrung im Personalmanagement eines Krankenhauses
- Abgeschlossenes Studium und idealerweise relevante Weiterbildungen im HR-Bereich
- Gleichermaßen mit unternehmerischem Denken, analytischen Fähigkeiten als auch Empathie ausgestattet
- konzeptionell-strategisch ebenso überzeugend wie in der korrekten operativen Abwicklung
- Fundierte und anwendungssichere Kenntnisse der gesetzlichen Grundlagen sowie Erfahrung in der Anwendung von Tarifverträgen
- Know-how in der Nutzung von SAP-HCM oder vergleichbarer EDV-Lösungen sowie in Excel
- Verständnis als strategischer Partner der Geschäftsführung und der Führungskräfte mit Blick für die Anforderungen und Bedürfnisse der Mitarbeiterschaft

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler, Frau Inga Pscherer und Frau Jana Borchardt gern telefonisch zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive einer Angabe zur frühestmöglichen Verfügbarkeit und Ihrer Vergütungsvorstellung senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer 2018-468 an die unten aufgeführten Kontaktdaten.