

Unser Auftraggeber steht als universitärer Maximalversorger für eine patientenorientierte Krankenversorgung auf höchstem Niveau. Die rund 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter versorgen in einem umfassenden medizinisch-pflegerischen Spektrum rund 130.000 ambulante und stationäre Patientenfälle im Jahr. Die Zahl der Patientenkontakte steigt tendenziell an – dies spiegelt zum einen das Bevölkerungswachstum in der Region, aber auch die Magnetwirkung des Hauses wieder. Um auch künftig das gesamte Spektrum der Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe auf ausgezeichnetem Niveau fortführen zu können, suchen wir einen operativ erfahrenen und entwicklungsorientierten

Als Personalberatung betreut die **SOLUTE recruiting GmbH** bundesweit Mandanten aus der Gesundheitsbranche bei der individuellen und professionellen Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Diskretion, Vertraulichkeit und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

## Facharzt (m/w) für Gynäkologie und Geburtshilfe zur Leitung des Brustzentrums

### Fakten und Struktur

Die Klinik mit rund 80 Betten verfügt über eine intensive Einbindung in die Zentrumsstruktur (Brustzentrum, Gynäkologisches Krebszentrum, Kontinenzzentrum und Perinatalzentrum Level I). Bei einem ärztlichen Stellenschlüssel von 1/7/11 werden jährlich rund 5.000 Fälle versorgt und über 2.000 Kinder geboren. Das gut etablierte und angenommene Brustzentrum ist integrativer Teil der Klinik und versorgt aktuell jährlich rund 190 primäre Mammakarzinome, 45 rekonstruktive und 65 sonstige Mamma-Eingriffe. Es stehen ausreichend Kapazitäten im modernen Zentral-OP zur Verfügung. Innerhalb des ärztlichen Teams liegen umfangreiche Zusatzqualifikationen vor. Die Weiterbildungsermächtigung besteht für die Facharztbezeichnung Frauenheilkunde und Geburtshilfe sowie für die Schwerpunktbezeichnungen Spezielle Geburtshilfe und Perinatalmedizin sowie für die Gynäkologische Onkologie jeweils in vollem Umfang.

### Position und Chance

Als senologisch erfahrene Persönlichkeit sind Sie sowohl in der Basis-Diagnostik als auch in der Durchführung der relevanten Eingriffe erfahren und sicher. Als zweiter oder dritter Operateur möchten Sie den nächsten Entwicklungsschritt gehen und sich fachlich als auch hinsichtlich Ihrer Führungsrolle weiterentwickeln? Es besteht im Rahmen der Teamentwicklung die Möglichkeit, schnell eine wichtige Rolle innerhalb der Universitätsklinik zu übernehmen und Sparringspartner des Chefarztes zu werden. Sie erhalten die Chance, sich in einem hochkomplexen, anspruchsvollen Setting einzubringen und Veränderungen mit zu gestalten. Es besteht die Möglichkeit zur Habilitation, zum wissenschaftlichen Arbeiten und zur Erlangung weiterer Zusatzqualifikationen.

### Anforderungen

Wir erwarten neben der ärztlichen Approbation und Facharztanerkennung in der Gynäkologie und Geburtshilfe insbesondere mehrjährige intensive Erfahrung in der Diagnostik und Behandlung von Brusterkrankungen. Gerne verfügen Sie über eine Zertifizierung entsprechend des AWOGyn- oder des OnkoZert-Curriculums oder sind bereit diese zu erwerben. Darüber hinaus verfügen Sie über die nötige Empathie, um den verschiedenen Ansprechpartnern auch in schwierigen Situationen professionell und zugleich menschlich gegenüberzutreten zu können. Sie pflegen einen kooperativ-partnerschaftlichen Umgang mit den weiteren Berufsgruppen, haben ein gutes Verständnis für die wirtschaftlichen Notwendigkeiten und sind Ihrem Team tagtäglich Vorbild in all diesen Bereichen.

### Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Juliane Evers gern telefonisch zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive einer Angabe zur frühestmöglichen Verfügbarkeit und Ihrer Vergütungsvorstellung senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer 2017-451 an die unten aufgeführten Kontaktdaten.