

Unser Auftraggeber ist ein modernes kommunales Gesundheitsunternehmen mit zwei Krankenhäusern und ergänzenden ambulanten Versorgungsangeboten. Das Gesundheitszentrum der intermediären Versorgung stellt die wohnortnahe medizinische Versorgung im direkten Umland der thüringischen Landeshauptstadt Erfurt sicher. Das Klinikum versorgt mit rund 800 Mitarbeitern insgesamt etwa 21.000 stationäre Patienten im Jahr, ist akademisches Lehrkrankenhaus der Friedrich-Schiller-Universität Jena und seit dem Jahr 2010 KTQ-zertifiziert. Zur Weiterentwicklung und zum starken Ausbau der Personalgewinnung, -entwicklung und -bindung suchen wir eine Persönlichkeit mit konzeptionell-strategischer Stärke und Umsetzungswillen als

Als Personalberatung betreut die **SOLUTE recruiting GmbH** bundesweit Mandanten aus der Gesundheitsbranche bei der individuellen und professionellen Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Diskretion, Vertraulichkeit und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

## Personalentwickler (m/w) – Stabsstelle der Geschäftsführung

### Struktur

- Konzeptionell-strategische (Weiter-) Entwicklung der Themenfelder Personalgewinnung, -entwicklung und -bindung und deren nachhaltige Implementierung
- Beratung und Coaching der Führungskräfte zur Personalentwicklung, Nachfolgeplanung sowie Kulturentwicklungsprozessen
- Durchführung der jährlichen Trainingsbedarfsanalyse und Ableitung von Maßnahmen
- Etablierung von Instrumenten zur Potentialeinschätzung sowie zur Laufbahn- und Karriereplanung als Grundlage für die Bindung von Leistungs- und Potentialträgern
- Entwicklung und Durchführung von Trainings und Workshops
- Entwicklung von innovativen Ideen zur Personalgewinnung
- Reporting von Kennzahlen und Erstellen von Handlungsempfehlungen für die Geschäftsführung / Personalleitung

### Chancen

- Aufbau einer Stabsstelle in direkter Berichtslinie zur Geschäftsführung
- Enger und direkter Austausch mit allen Führungskräften als deren Sparringspartner

- Möglichkeit zur individuellen berufsorientierten Fort- und Weiterbildung
- flexible Arbeitszeiten und Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- leistungsgerechte Bezahlung mit betrieblicher Zusatzversorgung und betrieblicher Gesundheitsförderung

### Anforderungen

- abgeschlossenes einschlägiges Studium und mehrjährige Erfahrung in den oben beschriebenen Aufgabenfeldern, gern mit Bezug zur Gesundheitswirtschaft
- abgeschlossene Ausbildung zum Coach oder Trainer ist wünschenswert
- sicheres und verbindliches Auftreten sowie ausgeprägtes Durchsetzungsvermögen
- ausgeprägte Fähigkeit zum analytischen und konzeptionellen Denken und Handeln
- hohe Kommunikations- und Präsentationsstärke
- Belastbarkeit sowie zuverlässige und problemlösungsorientierte Arbeitsweise
- Freude am selbständigen Arbeiten und hohe Eigeninitiative

### Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Daniela Krause gern telefonisch zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive einer Angabe zur frühestmöglichen Verfügbarkeit und Ihrer Vergütungsvorstellung senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer 2017-456 an die unten aufgeführten Kontaktdaten.