

Unsere Mandantin ist eine bundesweit geöffnete Ersatzkasse mit langjähriger Tradition in der Versorgung ihrer Versicherten mit innovativen, wissenschaftlich ausgezeichneten Modellen und Gesundheitsangeboten. Sie ist mit einem deutschlandweiten Filialnetz sowie einer Kompetenzzentrums-Struktur Vorreiter in der hochspezialisierten, regionalen Bearbeitung komplexer Versorgungs-, Leistungs- und Abrechnungsthemen. Unsere Mandantin lebt von ihren Mitarbeitern, die Freude an Dienstleistungsorientierung, kontinuierlicher Veränderung und Optimierung haben und sich in diese Prozesse gestaltend einbringen. Zur strategischen, zukunftssicheren Ausrichtung des Vertragsmanagements im ambulanten kollektiven und selektivvertraglichen Bereich suchen wir für die Hauptverwaltung in einer deutschen Großstadt eine sehr erfahrene Führungskraft als

Als Personalberatung betreut die **SOLUTE recruiting GmbH** bundesweit Mandanten aus der Gesundheitsbranche bei der individuellen und professionellen Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Diskretion, Vertraulichkeit und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

Abteilungsleiter Vertragsmanagement (m/w)

Aufgaben

- Übernahme der Gesamtverantwortung für die Abteilung Vertragsmanagement mit dem Strategie-Team der Hauptverwaltung und den drei dezentralen Kompetenzzentren mit dem operativen Vertragsgeschäft
- Direkte Personalverantwortung für vier Teamleiter und insgesamt rund 40 Mitarbeiter
- Verantwortung für die fundierte Analyse bestehender sowie die Verhandlung und Prüfung neuer Vertragsangebote hinsichtlich ihrer Versorgungs-Relevanz und Wirtschaftlichkeit
- Ausgeprägte Kooperation und Netzwerkarbeit mit internen Schnittstellen sowie relevanten externen Gremien, Verbänden und strategisch bedeutsamen, ambulanten Leistungserbringern

Chancen

- Eine moderne Krankenkasse mit langjähriger Tradition am Markt als zukunftsorientierter und verlässlicher Arbeitgeber
- Ein engagiertes und motiviertes Team
- Eine Unternehmenskultur, die Veränderung als Bereicherung versteht und die Initiative von Mitarbeitern schätzt

- Ein reiches Angebot an internen und externen Weiterbildungsangeboten sowie exzellente Entwicklungsoptionen im Unternehmen

Anforderungen

- Idealerweise ein abgeschlossenes Studium mit (gesundheits-)ökonomischem Schwerpunkt
- Langjährige Erfahrung im Bereich Vertragsmanagement bei einer Gesetzlichen Krankenversicherung bzw. deren Verbände oder bei einem Vertragspartner der GKVen
- Umfangreiche Berufs- und (stellvertretende) Führungserfahrung
- Besondere Kommunikations- und Verhandlungsstärke sowie außerordentliche Networking-Fähigkeiten
- Hohe Souveränität im Auftritt gegenüber internen und externen Vertrags- und Geschäftspartnern
- Durchsetzungs- und Entscheidungsstärke
- Organisationsgeschick und zielorientierte Arbeitsweise
- Spaß an Veränderungsprozessen und deren Umsetzung

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Frau Christina Krey, Frau Inga Pscherer und Frau Jana Borchardt gern telefonisch zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive einer Angabe zur frühestmöglichen Verfügbarkeit und Ihrer Vergütungsvorstellung senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer 2017-434 an die unten aufgeführten Kontaktdaten.