

Unsere Mandantin erbringt als regionaler Schwerpunktversorger an zwei Standorten stationäre und ambulante Leistungen und ist Teil eines gemeinnützigen Gesundheitskonzerns. Der Standort in einem attraktiven Ballungsraum verfügt über 680 Betten. Jährlich werden dort über 20.000 Patienten stationär und 29.000 ambulant von mehr als 1.000 Mitarbeitern versorgt. Die OP-Abteilung verfügt über insgesamt 12 Säle, in denen jährlich rund 10.000 Patienten operiert werden. Um höchste Behandlungsqualität zu sichern und die Prozesse und Abläufe im OP stetig weiterzuentwickeln, suchen wir eine im Teambuilding und idealerweise Change-Management erfahrene

Als Personalberatung betreut die **SOLUTE recruiting GmbH** bundesweit Mandanten aus der Gesundheitsbranche bei der individuellen und professionellen Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Diskretion, Vertraulichkeit und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

OP-Pflegeleitung (m/w)

Struktur

- 12 modern ausgestattete und jüngst modernisierte OP-Säle (davon ein Sectio-OP und 3 Säle für ambulante Eingriffe)
- rund 32 zugeordnete Vollkräfte aus den Bereichen OP-Pflege/OTA
- Breites Spektrum der Schwerpunkt- und Notfallversorgung
- Direkte Berichtslinie an die Pflegedirektion

Chancen

- Übernahme der Verantwortung für sämtliche OP-pflegerischen Abläufe inklusive Personaleinsatzplanung und -entwicklung, Pflegedokumentation und Hygienevorschriften
- Mitdenken und verbessern erwünscht: Analyse, Definition und stetige Weiterentwicklung von Prozessen und Arbeitsabläufen im OP
- Ein werteorientiertes Miteinander und ein gemeinnütziger Gesundheitskonzern als verlässlicher und engagierter Arbeitgeber

Anforderungen

- Abgeschlossene pflegerische Ausbildung mit einer Fachweiterbildung im Bereich Operationsdienst oder eine abgeschlossene Ausbildung zum Operationstechnischen Assistenten (m/w)
- Eine Weiterbildung zur Stationsleitung oder sonstige Leitungsförderbildungen
- Umfangreiche Erfahrung in der Personalführung und -entwicklung und die Fähigkeit, Mitarbeiter mitzunehmen und ein Teamgefühl zu entwickeln
- Idealerweise erstes Know-how in der Prozessoptimierung und Spaß an der Initiierung von Veränderungsprozessen
- Durchsetzungsstärke, Motivationsfähigkeit und ausgeprägte Hands-on-Mentalität
- Identifikation mit dem christlichen Wertefundament unserer Mandantin

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Frau Christina Krey und Frau Silvia Glodde gern telefonisch zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive einer Angabe zur frühestmöglichen Verfügbarkeit und Ihrer Vergütungsvorstellung senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer 2017-411 an die unten aufgeführten Kontaktdaten.