

Als Klinikum der Maximalversorgung mit rund 1.000 Betten in großstädtischer Lage verfügt unsere Mandantin sowohl über ein komplexes medizinisch-pflegerisches Leistungsangebots als auch einen ausdifferenzierten Personalkörper und umfangreiche Finanzströme. Spitzenmedizin, pflegerische Exzellenz und kaufmännische Weitsicht bilden im Dreiklang die Grundlage für den Erfolg des Unternehmens. Im Rahmen einer personellen Reorganisation wurde das Führungsteam in der Verwaltung service- und zukunftsorientiert neu aufgestellt und steht künftig für unternehmerisches Denken und Handeln sowie eine vernetzte Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Zur weiteren Verbesserung der Steuerbarkeit des Hauses sollen das Personalcontrolling und das Arbeitszeitmanagement unter einer neuen Leitung ausgebaut werden und im Zuge dessen die in SAP abgebildeten Personalmanagement-Prozesse optimiert und zukunftsfähig ausgerichtet werden. Hierfür suchen wir eine Zahlen- und IT-affine Persönlichkeit als

Als Personalberatung betreut die **SOLUTE recruiting GmbH** bundesweit Mandanten aus der Gesundheitsbranche bei der individuellen und professionellen Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Diskretion, Vertraulichkeit und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

Leiter (m/w) HR-Kennzahlen und -Prozesse / stellvertretender Geschäftsbereichsleiter

Struktur

- Die Abteilung Personalsteuerung agiert im engen Austausch mit der Kaufmännischen Direktion und dem Unternehmenscontrolling
- Im Rahmen der SAP- und Prozess-Optimierung bestehen enge Schnittstellen zum Personalmanagement
- Die Abteilung ist wichtiger Partner für den Vorstand und die Einrichtungsleiter
- Team Arbeitszeitmanagement: Dienstplangestaltung und Arbeitszeitmodelle
- Team Personalcontrolling: Personalbedarfsplanung, Personalkostenprognosen und Berichtswesen
- Sonderprojekt SAP und Prozesse: Reorganisation und Weiterentwicklung der EDV-gestützten HR-Prozesse inklusive Kooperation mit externen Beratern und Schulung der internen Mitarbeiter

Aufgaben

- Steuerung und Weiterentwicklung der betriebswirtschaftlichen und prozessualen Aufgaben und Abläufe im Geschäftsbereich Personal
- Konzeption eines zukunftsweisenden Personalcontrollings und entsprechender KPIs und weiterer Kennzahlen
- Standardisierung von Prozessabläufen und Harmonisierung bzw. Ausbau der IT-Basis (SAP-HR, Excel und Spezialsoftware)
- Weiterentwicklung der Mitarbeiter inklusive Mitarbeitergewinnung und -förderung

- Dialog mit internen und externen Akteuren im Rahmen der Berichterstattung und Planung

Anforderungen

- Ein einschlägiger akademischer Abschluss und berufliche Erfahrung in der Krankenhausbranche
- Erfahrung im (Personal-) Controlling, der Personalbedarfsplanung und dem Arbeitszeitmanagement, idealerweise aus einer Personalleitungsfunktion
- Erfahrung im Projekt- und Change-Management und in der (projektbezogenen) Mitarbeiterführung
- Umfangreiche Erfahrung in der Einführung bzw. Optimierung des Einsatzes von SAP oder vergleichbarer EDV

Chancen

- Möglichkeit zur umfassenden Weiterentwicklung der kaufmännischen Personalarbeit eines Maximalversorgers
- Eine gesunde Mischung aus strategisch-konzeptioneller und operativer Arbeit im direktem Austausch mit dem Vorstand
- Attraktive Vergütung und alle Annehmlichkeiten eines öffentlich-rechtlichen Arbeitgebers
- Standort in einer traditionsreichen Universitätsstadt in einer attraktiven Metropolregion

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Daniela Krause gern telefonisch zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive einer Angabe zur frühestmöglichen Verfügbarkeit und Ihrer Vergütungsvorstellung senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer 2017-406 an die unten aufgeführten Kontaktdaten.