

Unser Auftraggeber steht als universitärer Maximalversorger für eine patientenorientierte Krankenversorgung auf höchstem Niveau. Die rund 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter versorgen in einem umfassenden medizinisch-pflegerischen Spektrum rund 130.000 ambulante und stationäre Patientenfälle im Jahr. Die Zahl der Patientenkontakte steigt tendenziell an – dies spiegelt zum einen das Bevölkerungswachstum in der Region, aber auch die Magnetwirkung des Hauses wieder. Um auch künftig frühzeitig auf die Anforderungen und Entwicklungen in der Geburtshilfe eingehen zu können, suchen wir zur Erweiterung des multiprofessionellen Führungsteams der Frauenklinik eine erfahrene, empathische und durchsetzungsstarke Persönlichkeit als

Als Personalberatung betreut die **SOLUTE recruiting GmbH** bundesweit Mandanten aus der Gesundheitsbranche bei der individuellen und professionellen Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Diskretion, Vertraulichkeit und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

Leitende Hebamme / Leitenden Entbindungspfleger

Fakten und Struktur

In der als Perinatalzentrum Level I ausgewiesenen und mit dem WHO-Siegel „Babyfreundlich“ ausgestatteten Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe werden jährlich rund 2.000 Kinder geboren. Die Zahl der betreuten Risikogeburten gehört zu den höchsten in ganz Deutschland. Aktuell stehen drei Kreißsäle zur Verfügung, die interdisziplinär durch die mehr als 25 hauptamtlichen Hebammen und die behandelnden Ärzte betreut werden. Die Planungen für die Erweiterung um einen vierten Kreißsaal in direkter räumlicher Nähe ist abgeschlossen und geht aktuell in die Umsetzungsphase über. Die Anbindung an die Kinderklinik, insbesondere an die Neonatologie und pädiatrische Intensivstation, ist bereits heute sehr gut. Durch den geplanten Neubau eines eigenständigen Perinatalzentrums sollen die strukturellen Voraussetzungen weiter verbessert und die Einrichtung zu einem der modernsten Zentren für Geburtsmedizin in Deutschland werden.

Position und Chance

Als Führungskraft des großen Hebammenteams übernehmen Sie vielfältige Aufgaben. Von der Personalauswahl und -steuerung über die Analyse und Optimierung von Prozessen und Abläufen bis

hin zur inhaltlich-strategischen Weiterentwicklung der Geburtshilfe sind Sie umfassend eingebunden und wichtiger Sparringspartner des Chefarztes. Sie erhalten die Chance, sich in einem hochkomplexen, anspruchsvollen Setting als Führungskraft weiterzuentwickeln und im Rahmen des Neubaus eigene Vorstellungen einzubringen und so nachhaltig Akzente zu setzen.

Anforderungen

Wir erwarten neben der obligatorischen staatlichen Anerkennung als Hebamme oder Entbindungspfleger eine abgeschlossene Leitungs-Weiterbildung oder ein Managementstudium. Neben den formellen Voraussetzungen ist uns jedoch insbesondere Ihre fachliche Erfahrung in der Betreuung von Risikogeburten und eine umfassende Führungserfahrung in einer Geburtsklinik mit Level I oder II wichtig. Darüber hinaus verfügen Sie über die nötige Empathie um den verschiedensten Ansprechpartnern auch in schwierigen Situationen professionell und zugleich menschlich gegenüberzutreten zu können. Sie pflegen einen kooperativ-partnerschaftlichen Umgang mit den weiteren Berufsgruppen, haben ein gutes Verständnis für die wirtschaftlichen Notwendigkeiten und sind Ihrem Team tagtäglich Vorbild in all diesen Bereichen.

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler, Frau Inga Pscherer und Frau Juliane Evers gern telefonisch zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive einer Angabe zur frühestmöglichen Verfügbarkeit und Ihrer Vergütungsvorstellung senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer 2017-424 an die unten aufgeführten Kontaktdaten.