

Pressemitteilung vom 10.11.2016

Studie zur Wechselmotivation von Führungskräften in der Pflege

Fachkräfte in der Pflege sind rar. Gleiches gilt auch für gute Führungskräfte, also solche, die nicht nur fachlich über erstklassiges Know-how verfügen, sondern zugleich wirtschaftliches Verständnis mit der Fähigkeit verbinden, Mitarbeiter mitzunehmen, anzuleiten und zu motivieren – und so ein positives Wir-Gefühl zu schaffen. Aber was wiederum motiviert diese Führungskräfte? Welche Faktoren halten sie bei einem Arbeitgeber, was treibt sie zu einem Wechsel an? Und wie schätzen Geschäftsführer, Personaler und Vorgesetzte dieser pflegerischen Führungskräfte Wechselgründe ein? Ist es immer nur das höhere Gehalt oder der größere Verantwortungsspielraum, der hier ausschlaggebend ist?

Die Health-Care-Berater von SOLUTE gehen diesen Themen in einer umfangreichen Befragung von Führungskräften in der Kranken- und Altenpflege nach und befragt zusätzlich weitere Entscheider nach deren Einschätzungen. Die hieraus abgeleiteten, primären Wechselgründe sollen Unternehmen Handlungsempfehlung zur Mitarbeiterbindung und -entwicklung geben.

Ab Mitte November erhalten ausgewählte Studienteilnehmer den Link zu der etwa 10-minütigen Online-Befragung, daneben können Interessenten über einen Link auf der SOLUTE-Website ebenfalls teilnehmen. Die repräsentative Studie wird Anfang kommenden Jahres veröffentlicht.

Die SOLUTE recruiting GmbH ist bundesweit tätig und betreut Mandanten aus der gesamten Gesundheitswirtschaft bei der Besetzung von Spezialisten- und Führungspositionen. Zur Gewinnung geeigneter Kandidaten für Kliniken, Pflegeheime, Krankenkassen sowie Pharma- und Medizintechnikunternehmen sind die projektspezifische Identifikation und Direktansprache von Kandidaten die am häufigsten eingesetzten Instrumente. Das Leistungsportfolio des Unternehmens beinhaltet neben der professionellen Suche nach qualifizierten und wechselwilligen Kandidaten auch die Auswahl der idealen Bewerber für die jeweilige Herausforderung der Mandanten unter Einsatz diverser eignungsdiagnostischer Mittel.

Für Fragen steht Ihnen Herr Julian Jüngermann gerne zur Verfügung:

Julian Jüngermann
Projekt- und Marketingassistent
SOLUTE recruiting GmbH
Mohrenstraße 45
10117 Berlin
Telefon: 030 232 565 632
julian.juengermann@solute-recruiting.de
www.solute-recruiting.de

