

Pressemitteilung vom 02.02.2014

## Neues Führungskräftenetzwerk YOUNG HEALTH CARE LEADER gegründet

Die Herausforderungen der Healthcare-Branche zu meistern und hierfür branchenweite und funktionsgruppenübergreifende best-Practice-Ansätze heranzuziehen, ist das Ziel, des neu gegründeten Netzwerks „YOUNG HEALTH CARE LEADER“. Mit rund sechs Millionen Beschäftigten ist die Gesundheitswirtschaft ein äußerst ausdifferenzierter und verschiedenste Teilbereiche umfassender Sektor. Die unterschiedlichen Erfahrungen aus verschiedenen Organisations- und Unternehmensstrukturen, Branchenfeldern und Funktionsbereichen für die Entwicklung des eigenen Unternehmens greifbar zu machen, ist der Anspruch dieser Community junger Führungskräfte.

Mehr als 35 Vertreter der 1. und 2. Führungsebene und ausgewählte Fachspezialisten aus Kliniken, Pflegeeinrichtungen, Pharma-, Biotechnologie- und Medizintechnikunternehmen, Dienstleistungs- und Handelsbetrieben mit Gesundheitswirtschaftsfokus und nicht zuletzt Krankenkassen, Verbänden und Kammern haben sich auf Einladung von Florian Winkler, Geschäftsführer und Projektleiter Executive Search der SOLUTE recruiting GmbH, bereits in diesem Netzwerk zusammengefunden. Herr Winkler kennt die Herausforderungen junger Führungskräfte selbst sehr gut: „Als Führungskraft in den 30ern fehlen einem häufig Mentoren, die einen auch auf neuen Wegen begleiten. Daher ist es sehr wertvoll, wenn man sich unter seinesgleichen in der einen oder anderen Entscheidung rückversichern kann und manche modernen Denkart und Handlungsweisen nicht gleich von vornherein abgewiegelt werden.“

So stehe der niederschwellige Austausch auch im Vordergrund, wofür die Gruppe sowohl moderne webbasierte Tools nutzt sich aber auch klassisch bei gemeinsamen Kongressbesuchen oder eigenen Veranstaltungen austauscht. „Für uns als Personalberater in der Gesundheitswirtschaft war es immer wieder erstaunlich, wie unterschiedlich weit Managementkompetenzen in den verschiedenen Teilbranchen entwickelt waren und wie wenig die Akteure dieses sehr eng ineinander verwobenen Marktes eigentlich voneinander wissen“ sagt Florian Winkler und nennt hiermit auch eine weitere Begründung für sein Engagement.

Die Aufnahme in die Gruppe erfolgt auf Empfehlung aus dem bestehenden Teilnehmerkreis. Hierdurch soll die Familiarität beibehalten bleiben, die eine wichtige Basis für offene und zielführende Diskussionen sei.

Für Fragen steht Ihnen Herr Julian Jüngermann gerne zur Verfügung:

Julian Jüngermann  
Projekt- und Marketingassistent  
SOLUTE recruiting GmbH  
Europaplatz 2  
10557 Berlin

Telefon: 030/408 192-356  
julian.juengermann@solute-recruiting.de  
www.solute-recruiting.de

